



COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE

Provincia di Ravenna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 233 del 29/12/2010

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE

Il giorno 29/12/2010 alle ore 15:00 nella Sede comunale si è riunita la Giunta comunale previa partecipazione ai Sigg.ri:

		Presente
1) BAMBI DANIELE	Sindaco	S
2) MALAVOLTI RITA	Assessore (Vice Sindaco)	S
3) MELUZZI DANIELE	Assessore	S
4) PARRINI SILVANO	Assessore	S
5) MALAVOLTI KATIA	Assessore	S
6) GIACOMETTI DAMIANO	Assessore	S
7) MORINI GIOVANNI	Assessore	S

Risultano assenti al momento dell'adozione della presente deliberazione:

Presenti: 7

Assenti: 0

Constatata la legalità del numero dei presenti, assume la presidenza il Sig. **BAMBI DANIELE** nella sua qualità di **SINDACO** e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta alla quale partecipa con funzioni di verbalizzante IL SEGRETARIO GENERALE **GAVAGNI TROMBETTA IRIS**.

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE

IL PRESIDENTE sottopone per l'approvazione quanto segue:

Normativa – Precedenti – Motivo del provvedimento:

Richiamate le disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009, tit. II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ed in particolare i seguenti articoli:

- ❖ art. 3, che fissa i principi cui dovranno ispirarsi la misurazione e la valutazione della performance, stabilendo che
 - a) tali attività dovranno essere volte "al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito";
 - b) ogni amministrazione è tenuta a misurare ed a valutare la performance;
 - c) le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 - d) le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare , valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa;
 - e) il rispetto delle disposizioni in materia di misurazione e valutazione è condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito e alla performance;
- ❖ art. 7, che disciplina l'obbligo per le amministrazioni di adottare con apposito provvedimento il "sistema di misurazione e valutazione della performance";
- ❖ art. 8, che fissa gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa chiarendo che il sistema concerne l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale delle esigenze espresse dalla collettività, quindi sull'outcome delle politiche;
- ❖ art. 9, che fissa gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale chiarendo che la misurazione della performance individuale dei dirigenti è collegata, in particolare, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- ❖ art. 12, che individua i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance, ossia la CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità), gli OIV (gli organismi indipendenti di valutazione), l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione, i dirigenti;

Rilevato che a norma degli artt. 16, comma 3 e 31, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti nelle disposizioni sopra richiamate, entro il 31 dicembre 2010;

Visto che con deliberazione della giunta comunale n. 134 del 07/10/2010 e n. 229 del 29/12/2010 sono state apportate modifiche al regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dell'ente, al fine di adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009, rinviando ad uno specifico e separato atto l'adozione del sistema di misurazione e valutazione in oggetto;

Visto l'allegato documento che disciplina i criteri, i soggetti e i principi fondanti del nuovo sistema;

Dato atto che tale documento è stato trasmesso alle RR. SS. UU. interne e alle organizzazioni sindacali di categoria, in data 20/12/2010;

Ritenuto di provvedere in merito a quanto sopra esposto;

Pareri:

Visti i pareri favorevoli espressi nell'attestazione allegata alla proposta di deliberazione, a norma dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria;

LA GIUNTA COMUNALE

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE

D E L I B E R A

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 2. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, contenente norme e disposizioni sul sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune DI Castel Bolognese
 3. di inoltrare il presente atto alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed all'ANCI, assumendo l'impegno di recepire eventuali prescrizioni in adeguamento al decreto legislativo n. 150/2009.
 4. di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza di definire con tempestività i rapporti derivanti dal presente provvedimento.
-
-

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Daniele Bambi

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta

Destinazioni:

- Area Amministrativa
 - Area Finanziaria
 - Area Servizi al cittadino
 - Settore Lavori pubblici e manutenzione
 - Settore Polizia Municipale
 - Settore Gestione Territorio
 - U.R.P.
 - Altri:
-